

Dydd Mawrth, 6 Ebrill 2021

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 14eg Ebrill, 2021**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copïau ynghlwm):

i. ASESIAID RISG STRATEGOL AWDURDOD CYFAN

1 - 32

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Rhoi trosolwg i'r Cabinet o'r risgiau strategol presennol sy'n wynebu'r awdurdod.

Ceisio cymeradwyaeth y Cyngor i'r asesiad risg strategol awdurdod cyntaf.

Awduron: Matthew Gatehouse, Pennaeth Polisi a Llywodraethiant
Emma Davies, Swyddog Perfformiad
Richard Jones, Rheolwr Perfformiad

Manylion Cyswllt: matthewgatehouse@monmouthshire.gov.uk

i. YSGOLION 21AIN GANRIF – YMGYNGHORIAD STATUDOL I SEFYDLU YSGOL POB OED (4-19) YN Y FENNI

33 - 92

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Holl wardiau'r Fenni.

Diben: Diben yr adroddiad yw ceisio caniatâd Aelodau i ymgynghori gyda'r rhanddeiliaid am fwriad yr Awdurdod i sefydlu ysgol pob oed gyda darpariaeth arbenigol ar gyfer plant gydag anghenion niwroddatblygiadol a dysgu cymhleth yn y Fenni ar safle Ysgol Gyfun Brenin Harri VIII. Bydd Aelodau yn gwybod y bydd cytundeb i symud ymlaen gyda'r prosiect a'r cyllid cysylltiedig yn destun adroddiadau ar wahân yn y dyfodol. Mae'r adroddiad hwn i gytuno ar y llwybr trafniadaeth ysgolion fydd yn galluogi creu'r ysgol.

Awdur: Cath Saunders, Rheolwr Rhaglen Ysgolion 21ain Ganrif
Manylion Cyswllt: cathsaunders@monmouthshire.gov.uk

i. **UWCHRADDIO CYFLEUSTERAU CANOLFANNAU HAMDDEN**

93 - 134

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Hysbysu Aelodau am y gofyniad i uwchraddio'r cynnig yng Nghanolfannau Hamdden y Fenni, Cil-y-coed a Chasgwent i sicrhau eu bod yn parhau'n addas i'r diben ac yn ddeniadol i gwsmeriaid.

Awdur: Ian Saunders, Prif Swyddog Gweithredu Monlife; Nick John, Rheolwr Gwasanaethau Hamdden MonLife; Marie Bartlett, Rheolwr Cyllid ac Adnoddau MonLife; Richard Simpkins, Rheolwr Datblygu Busnes a Masnachol MonLife

Manylion Cyswllt: iansaunders@monmouthshire.gov.uk

i. **BUDDSODDIAD MEWN GWEITHGAREDDAU PRIFFYRDD AR GYFER RHWYDWAITH DRAENIAD CYNNAL A CHADW YN UNOL Â CHOD YMARFER 'SEILWAITH PRIFFYRDD A REOLIR YN DDA'**

135 -
150

Adran/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y cyfan

Diben: Cyflwyno rhaglen cynnal a chadw yn unol â Chod Ymarfer 'Seilwaith priffyrdd a reolir yn dda'. Newid o ddibyniaeth ar ganllawiau penodol ac argymhellion yn y Codau blaenorol i ddull seiliedig ar risg a benderfynwyd gan y dadansoddiad priodol, data cadarn ac adolygiad parhaus. Cynlluniwyd y Cod i hyrwyddo mabwysiadu dull rheoli ased integredig at seilwaith priffyrdd yn seiliedig ar sefydlu lefelau lleol o wasanaeth drwy asesiad seiliedig ar risg. Fel gyda'r codau blaenorol, mae'r Cod yn cydnabod fod "ataliaeth bob amser yn well na iachau".

Buddsoddi mewn cynnal a chadw priffyrdd i sefydlu system 'canfod a thrwsio'. Gwrthdroi effaith gostyngiadau cyllideb a pwysau arbedion sydd wedi arwain at raglen cynnal a chadw ymatebol ac ar sail system angen.

Mae 6 ffordd i helpu cadw'r asedau daeniad yn llifo'n rhydd ac yn glir:

- Atal ysgyrion rhag gorchuddio'r mewnlif a chyfyngu llif
- Atal ysgyrion rhag mynd i mewn i'r bibell a chyfyngu'r llif
- Atal ysgyrion rhag mynd i mewn i'r all-lif a chyfyngu'r llif
- Dynodi difrod i'r seilwaith yn gyflym
- Cynnal cwrs wyneb y ffordd i atal colli deunydd i'r draeniau
- Atal dŵr rhag rhedeg o dir cyfagos fydd yn lleidio'r system draeniad.

Mae'r cynnig yn ceisio cyllid ychwanegol i:

- Ysgubo ffyrdd addas i amodau lleol
- Gwagu gwliau a phrofi fod pibelli ac all-lifau yn addas ar gyfer amodau lleol
- Atgyweirio seilwaith a ddifrodwyd lle na fedrid ei glirio
- Uwchraddio'r capasiti lle'n hyfyw

Awdur: Carl Touhig

Manylion Cyswllt: carltouhig@monmouthshire.gov.uk

i. **GWEITHGOR CRONFA EGLWYSI CYMRU**

Adran/Wardiau yr Effeithiwyd Arnynt: Y cyfan

151 -
162

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw gwneud argymhellion i'r Cabinet ar y Rhestr Ceisiadau i gyfarfod Gweithgor Cronfa Eglwysi Cymru 6 a gynhaliwyd ar 11 Mawrth 2021.

Awdur: David Jarrett – Uwch Gyfrifydd – Cymorth Busnes Cyllid Canolog

Manylion Cyswllt: davejarrett@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofor

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.